

Medizintechnik

Vergütungsvergleich 2011

Vergütungsvergleich Medizintechnik 2011

Zielsetzung/Intention

- » Vergütungsvergleich für insgesamt 73 Funktionen der Medizintechnik-Branche incl. Stellenbeschreibungen, nach branchenspezifischen Funktionsfamilien auf der Grundlage des Kienbaum Stellenkatalogs geordnet
- » Der Vergütungsvergleich umfasst alle relevanten Fach- und Führungsfunktionen der Medizintechnik-Branche in verschiedene Größenausprägungen
- » Mit diesem für die Medizintechnik-Branche maßgeschneiderten Vergütungsvergleich erkennen Sie wichtige Markttrends und können eine angemessene Vergütung für Ihre Mitarbeiter gewährleisten

Peer Group

- » Fokus auf Unternehmen der deutschen Medizintechnik-Branche aller Größenordnungen
- » Die ausdifferenzierten Ausprägungsstufen aller Funktionen erlauben eine trennscharfe Abgrenzung zwischen einer Funktion im Mittelstand oder in einem Großkonzern.

Erfasste Vergütungselemente

- » Erfassung, Darstellung und Auswertung der Grund- und Gesamtvergütung, der variablen Gehaltsbestandteile sowie der Üblichkeit der Zusatzleistungen Dienstwagen und betriebliche Altersversorgung
- » Tabellarische Darstellung des oberen und unteren Quartils sowie des Medians der Grund- und Gesamtvergütung je Funktion

Termine und Preise


- » Laufende Fortführung des Vergütungsvergleichs
- » Zeitraum der Datenerhebung: ca. 4 Wochen
- » Versand von Ergebnisberichten inkl. individueller Ergebnispräsentation
- » Kosten bei einmaliger Teilnahme: 3.000 €

Kontakt

Kienbaum Management Consultants GmbH
Compensation Consulting
Hafenspitze
Speditionstraße 21
40221 Düsseldorf




Rüdiger Booz Principal

 +49 (211) 9659 - 245
Fax +49 (211) 9659 - 240

ruediger.booz@kienbaum.de

Nils Prüfer Consultant

 +49 (211) 9659 - 221
Fax +49 (211) 9659 - 240

nils.pruefer@kienbaum.de