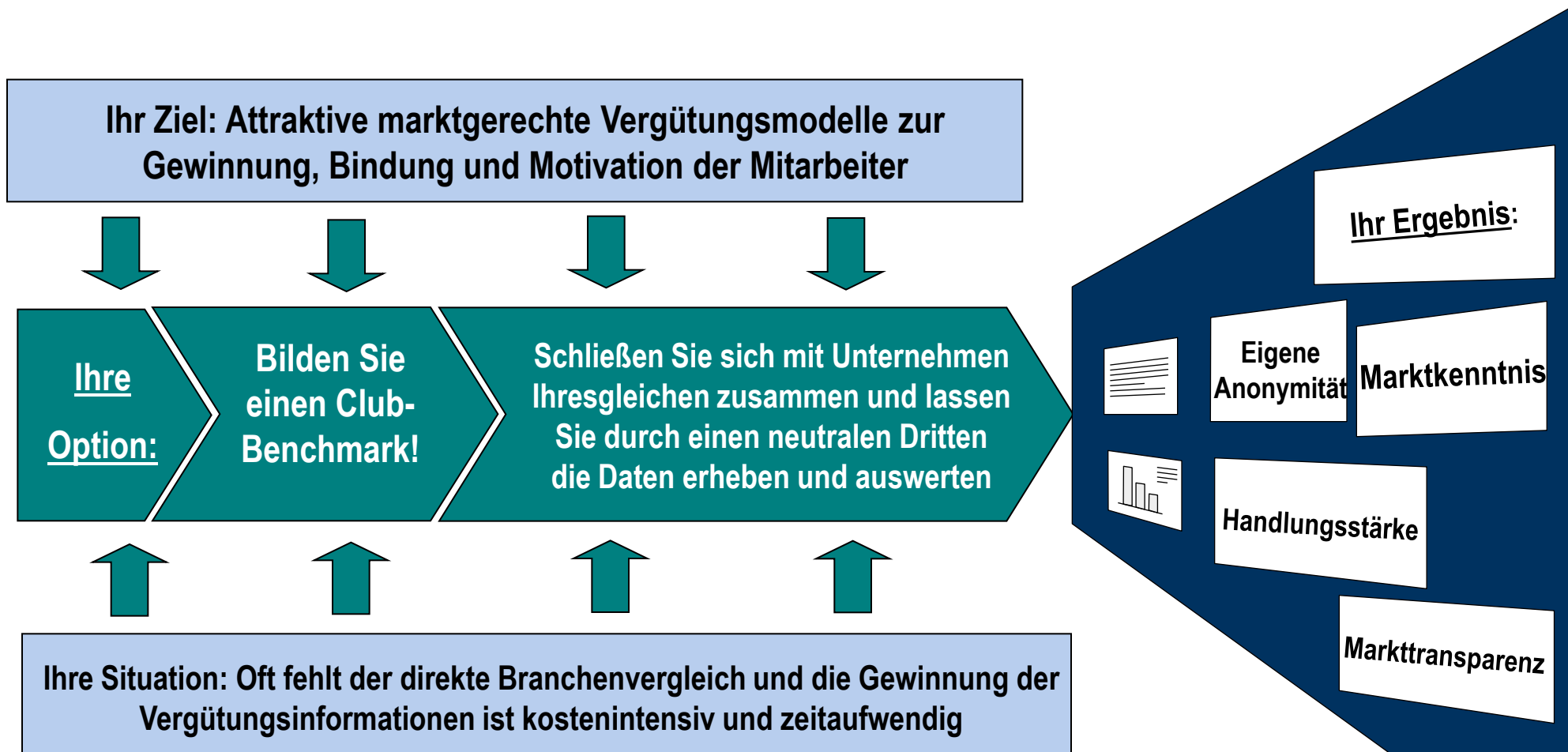


# Club - Benchmark

---

Kienbaum - Kernkompetenz

# Grundidee



## Vorteile eines Gehaltsvergleichs im Club

### Teilnahme am Club-Benchmark

#### Deliveries

Abschließend erhalten Sie:

- » **Ergebnisbericht** in Hard- und Softcopy
- » **Zugang zum Online-Benchmark**, der zusätzliche detaillierte individuelle Auswertungen ermöglicht

Clubmitgliedschaft **exklusiv**

Analyseinhalte werden gemeinsam festgelegt (**tailormade**)

Integration externer **Marktdaten** möglich

Erheblich **kostengünstiger** als Einzelanalysen seitens der Unternehmen

Ermöglicht die **fundierte Analyse** der Vergütung im Unternehmen

Bietet **Leitlinien** für eine zukunftsweisende attraktive Vergütungspolitik

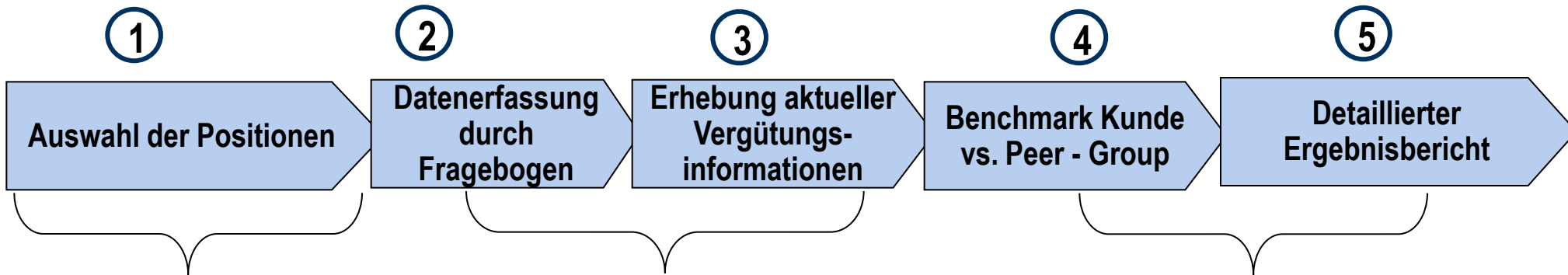
Unterstützt die **Bindung** leistungsstarker Mitarbeiter an Ihr Unternehmen

Ermöglicht ein konsequentes **Personalkostenmanagement**

Ihre Daten werden absolut **vertraulich** behandelt

Die Auswertung erfolgt **anonymisiert** und nur innerhalb des Clubs

# Vorgehensweise und Auswertungsbeispiel - zeitliche Abfolge



**Konzept**

Alle Club-Mitglieder definieren gemeinsam mit dem Berater:

- » Erhebungsdesign (Fragebogen)
- » Positionsbeschreibungen
- » Peer-Group
- » Erfassungsmethoden

**Datenerfassung und -kontrolle**

- » kontinuierliche Dateneingabe
- » Plausibilitätsprüfungen
- » Telefonische Rückfragen

**Datenauswertung**

Analysiert werden i.d.R.:

- » Grundgehalt
- » Variable Vergütung
- » Gesamtvergütung
- » Altersversorgung
- » Firmenwagenpolitik
- » sonstige Zusatzleistungen





## Vorgehensweise und Auswertungsbeispiel – Positionsauswahl

### Auswahl Positionen (Beispiele)

#### Executive Comitée

- » Board Funktionen
- » Geschäftsführung
- » ...

#### Vertrieb/Marketing

- » Leiter Marketing/Vertrieb
- » Product Manager
- » Sales Manager
- » Director Investor Relations & Corp. Communication
- » Leiter Öffentlichkeitsarbeit
- » ...

#### Operations

- » Leiter Entwicklung
- » Leiter Teilbereich Entwicklung
- » Teamleiter/Spezialist Entwicklung
- » Leiter Technik
- » Gruppenleiter Medien/Puffer/Service
- » ...

#### Produktion

- » Leiter Produktion
- » Leiter Qualitätssicherung
- » Leiter Arbeitsvorbereitung
- » ...

#### Forschung & Entwicklung

- » Leiter Entwicklung
- » Study Director / Clinical Project Leader
- » Trial Manager
- » Leiter Forschung / Head of Research
- » Medizinische Dokumentation
- » ...

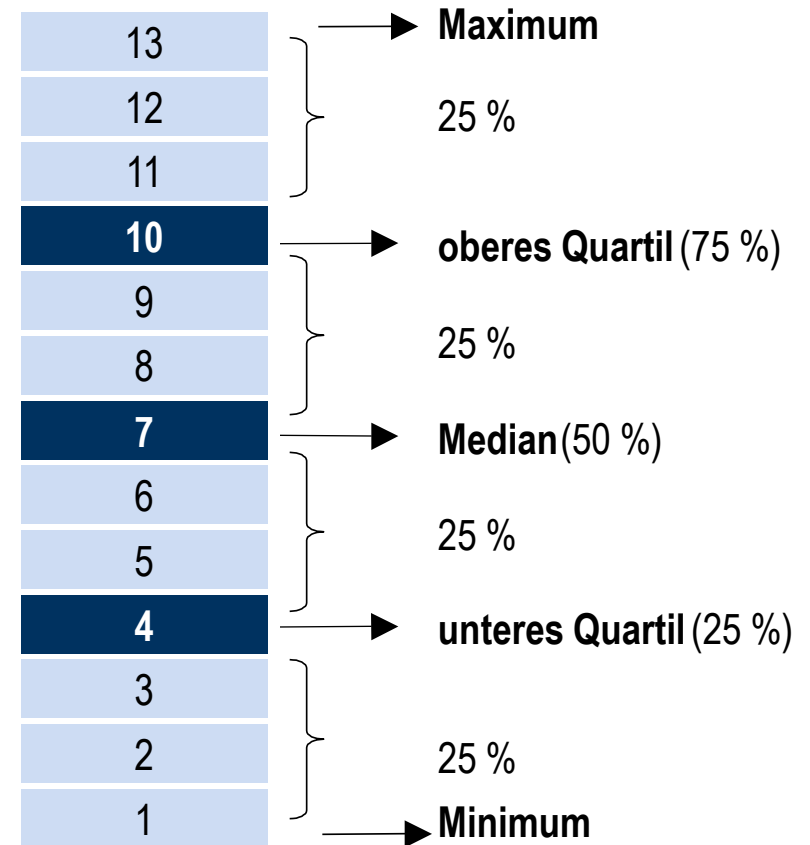
#### Zentrale Bereiche

- » Kaufmännischer Leiter
- » Leiter Finanzen/Rechnungswesen
- » Leiter Personal
- » ...

## Vorgehensweise und Auswertungsbeispiel – Ergebnisse

### Darstellung der Marktwerte

- » Verwendung von Lagemaßen zur Kennzeichnung der Schwankungsbereiche der Vergütungen.
- » Angabe der Werte für den Median sowie für das obere und untere Quartil zur Verdeutlichung des "normalen" Schwankungsbereichs der Vergütungen.
- » Somit erhalten jeweils 25 % der Positionsinhaber ein Gehalt,
  - das niedriger ist als das genannte untere Quartil,
  - zwischen dem unteren Quartil und dem Median,
  - zwischen dem Median und dem oberen Quartil und
  - das höher ist als das angegebene obere Quartil.
- » Bitte beachten:
  - Das untere und obere Quartil stellen nicht etwa Minimum und Maximum dar. Jeweils 25 % der Positionsinhaber beziehen niedrigere bzw. höhere Gehälter.



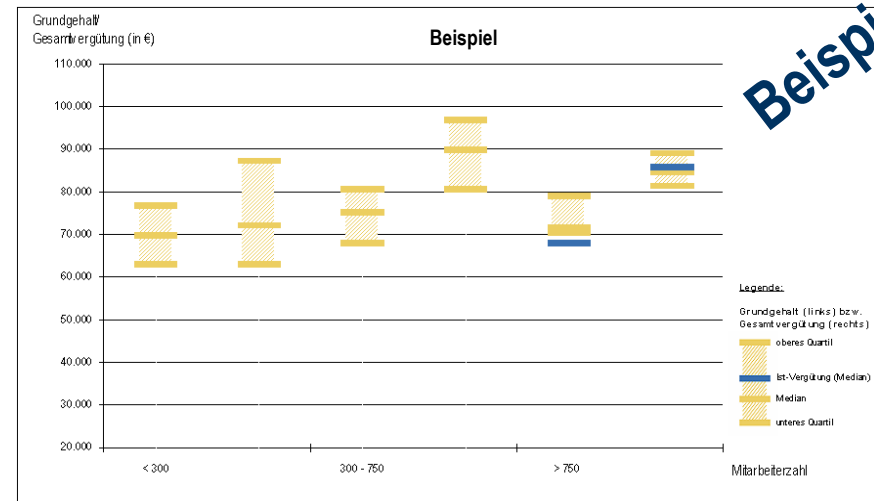
# Vorgehensweise und Auswertungsbeispiel – Ergebnisse

Detaillierte Darstellung der Lage im Vergleich zum Markt im Ergebnisbericht

## Tabellarische Auswertung

Beispiel										
Gesamtvergütung (in €)									Lage der Ist-Bezüge zum Markt (Median) (- - - = + + +)	
	Anzahl	unteres Quartil	Median	oberes Quartil	Anzahl	Min.	Median	Max.		
Mitarbeiterzahl	< 100	9	62.928	72.000	87.212	-	-	-	-	
	100 - 350	11	80.543	89.755	96.787	-	-	-	-	
	> 350	5	81.200	84.500	89.040	1	85.704	85.704	85.704	+
Umsatz (in Mio. €)	< 25	9	62.928	80.700	87.212	1	85.704	85.704	85.704	+
	25 - 100	10	82.527	89.893	99.364	-	-	-	-	
	> 100	6	60.939	73.157	87.905	-	-	-	-	
Rechtsform	AG	2	..	..	..	-	-	-	-	
	GmbH/GmbH & Co. KG	23	70.639	85.400	93.899	1	85.704	85.704	85.704	=
Gesamt		25	69.678	84.500	91.634	1	85.704	85.704	85.704	+

## Grafische Auswertung



**Jedes teilnehmende Unternehmen erhält einen Ergebnisbericht, der aus folgenden Teilen besteht:**

- » Management Summary: Zusammenfassung der wichtigsten Ergebnisse zur Gehaltspolitik der teilnehmenden Unternehmen
- » Auswertung der Gehaltsdaten (funktionsspezifisch und für die Grundgesamtheit)
- » Übersichten (Tabellen und Grafiken) zur Höhe der Grundgehälter und Gesamtvergütungen, getrennt nach Unternehmensgröße, Mitarbeiterzahl, etc.
- » Aggregierte Aussage zur Gesamtpositionierung der Vergütung für das jeweilige Unternehmen, relativ zu der anonymisierten Gesamtheit der anderen teilnehmenden Unternehmen

## Kosten-Nutzen des Club-Benchmarks

### Investment\* für

Ergebnisbericht\*\* in Soft- und Hardcopy; Software

### Return on Investment

Staffelung nach Unternehmensgröße (Minimum 20 teilnehmende Unternehmen):

#### Teilnehmer 2009

bis 25 Beschäftigte	€ ... EUR
26 bis 75 Beschäftigte	€ ... EUR
mehr als 75 Beschäftigte	€ ... EUR

#### Teilnahme 2009/2010 jeweils

bis 25 Beschäftigte	€ ... EUR
26 bis 75 Beschäftigte	€ ... EUR
mehr als 75 Beschäftigte	€ ... EUR

zzgl. der aktuell gültigen MwSt

- » Kosteneffizienz: Vermeidung von struktureller Überbezahlung
- » Verbesserte Position bei überzogenen Mitarbeiterforderungen
- » Anregung zur Vergütungsstruktur-Gestaltung (Bonus, Prämien, Leistungsentgelte ...)
- » Risiken bei Unterbezahlung werden transparent (erhöhte Fluktuation)
- » Anknüpfungspunkt zum vertraulichen Austausch über die Personalstrategie

\* Kalkuliert auf der Grundlage von 15 bis 25 Funktionen; die Aufnahme weiterer Funktionen ist jederzeit möglich.

\*\* Ihre Clubdaten können wir in einem begrenzten Umfang in Vergleich setzen zu externen (Pharma-) Marktdaten. Die Abstimmung hierzu erfolgt im Rahmen der konkreten Funktionsdefinition

## Referenzen - Vergütungsvergleiche / Benchmarking

Seit mehr als 40 Jahren Kienbaum-Kernkompetenz:

Erfassung, Analyse, Auswertung und Aufbereitung von Vergütungsdaten und Vorsorgemodellen für Unternehmen aller Größen und Branchen im In- und Ausland; in Deutschland, Schweiz und Österreich Marktführer!

- » national mehr als 5.000 Unternehmen, mit mehr als 500.000 Datensätzen
- » international mehr als 6.000 Unternehmen, mit mehr als 750.000 Datensätzen

### Branchen und Größen-spezifische Daten (Auswahl):

#### » **DAX 30 und Top 100 Unternehmen**

Führungsfunktionen & Spezialisten Corporate Center und Line Management der Ebenen Vorstände, Top Executives, Executives u. Senior Management, sonstige

- #### » **Fortune 500 / EUROSTOXX-Unternehmen** im Verbund mit unseren Kooperationspartnern Board Functions, Führungsfunktionen & Spezialisten Corporate Center und Line-Management der Ebenen Vorstände, Top Executives, Executives u. Senior Management, sonstige

#### » **Pharma**

Unternehmen aller Größenklassen:

#### » **Dienstleistungsunternehmen**

Unternehmen aller Größenklassen

#### » **Remuneration in Europe West/Ost**

Führungs- und Fachkräfte

### Basisdatenbanken (Auswahl):

#### » **Vorstands- und Aufsichtsratsmitglieder**

#### » **Geschäftsführer**

Geschäftsführer- und Führungsfunktionen

#### » **Leitende Angestellte**

Führungsfunktionen

#### » **Außendienst**

Vertriebsfunktionen

#### » **IT**

Führungs- u. Fachkräfte

#### » **Sachbearbeiter & Bürokräfte**

Spezialisten/Sachbearbeiter

+ **Club Benchmarks** z.B. Immobilien, Handel, Zulieferer, Versicherungen, Energiewirtschaft...

## Kontakt

Kienbaum Management Consultants GmbH  
Ahlefelder Straße 47  
51649 Gummersbach



**Dr. Martin von Hören**  
**Mitglied der Geschäftsleitung/  
Director/Partner**

☎ +49 (2261) 703-687

Fax +49 (2261) 703-626

[martin.vonhoeren@kienbaum.de](mailto:martin.vonhoeren@kienbaum.de)